



KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PURIENA“ DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PURIENA“ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO PAKEITIMO

2021 m. gegužės 3 d. Nr. V- 43

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, 2019 m. gruodžio 5 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu Nr. XIII-2606 ir atsižvelgdama į Klaipėdos lopšelio-darželio „Puriena“ Įstaigos tarybos 2020 m. kovo 3 d. protokolinį nutarimą Nr.3, įstaigos Profesinės organizacijos 2020 m. kovo 19 d. raštą ir Darbo tarybos 2020 m. kovo 16 d. protokolinį nutarimą Nr. DT-2021/01/16-3

P a k e i č i u Klaipėdos lopšelio-darželio „Puriena“ direktorius 2020m. sausio 13 d. įsakymu Nr. V-6 patvirtintos darbo apmokėjimo sistemos punktus:

1. Pakeičiu 55 punktą ir jį išdėstau taip

55. Lopšelio-darželio darbuotojams gali būti mokamos priemokos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios algos dydžio:

55.1. ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojams, dirbantiems savo darbo laiku (kai ugdymo procese dalyvauja vienas mokytojas vietoje dviejų), už darbų masto padidėjimą mokama vidutinio darbo užmokesčio priemoka;

55.1.1. aktyvaus ugdymo proceso metu mokama iki 30 proc. vidutinio darbo užmokesčio priemoka;

55.1.2. vaikų miego metu 15 proc. vidutinio darbo užmokesčio priemoka,

55.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotą raštu, vykdymą įstaigos darbuotojams skiriama priemoka iki 30 proc. vidutinio darbo užmokesčio.

55.3. priemokos, už papildomą darbo krūvį atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ar kitų papildomų pareigų ar užduočių atlikimą, dydis nustatomas atsižvelgiant į lopšelio-darželio DU fondo lėšas neviršijant 30 proc. vidutinio darbo užmokesčio dydžio.

55.4. konkretų priemokos dydį darbuotojams, įsakymu nustato lopšelio-darželio direktorius. Įsakyme konkrečiai nurodoma, už kokią papildomą darbo krūvį ar už kokių papildomų pareigų ar užduočių atlikimą skiriama priemoka, nurodant konkretų terminą;

55.5. jeigu pablogėja tų darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo pavestų papildomų pareigų ar užduočių, kuruojantis vadovas teikia motyvuotą siūlymą lopšelio-darželio direktoriui nutraukti priemokos mokėjimą;

2. Pakeičiu 57 punktą ir jį išdėstau taip

57. Įstaigos darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą metuose gali būti skiriamos premijos atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis. Premijos darbuotojams skiriamos įstaigos direktoriaus įsakymu:

57.1. Už įstaigai sukurtą pridėtinę (materialinę, intelektualinę vertę (tarptautinių, šalies ir miesto projektų, konkursų, varžybų, festivalių organizavimą ir aukštus ugdytinių pasiekimus);

57.2. Parengtas ir išspausdintas publikacijas švietimo ir/ar moksliniuose leidiniuose;

- 57.3. Už parengtus ir pristatytus pranešimus tarptautinėse ar šalies konferencijose;
57.4. Už aktyvų ir rezultatyvų darbą įstaigos savivaldos institucijose, komisijose ir ilgalaikėse darbo grupėse;
57.5. už veiklą kuriančią pozityvų kolektyvo mikroklimatą, puoselėjančią bendruomeniškumą.

Direktorė



Virginija Letukienė